

# Petra Pinger

Führung entwickeln. Entwicklung führen.



Dr. Petra Pinger

Dr. Petra Pinger arbeitet seit 2006 selbständig als zweisprachiger Coach und Beraterin für Organisations- und Führungskräfteentwicklung. Neben ihrer langjährigen Lehr- und Dozententätigkeit in Deutschland und in Großbritannien sowie Stationen als Übersetzerin und Dolmetscherin, in der Steuerberatung und als Schauspielerin qualifizierte sie sich unter anderem in systemischer Beratung, Coaching, Kommunikation und Rhetorik, zukunftsorientierter Innovation (Claus Otto Scharmer: TheoryU) sowie dramenbasierter Führungskräfteentwicklung (Richard Olivier: Mythodrama).

Neugier, wertschätzendes Interesse an Menschen und Kreativität prägen ihre Arbeit. Ihre Kernkompetenz liegt in der Entwicklung von Prozess-Designs, die Innovation, Veränderung, Entwicklung und Problemlösung im Hinblick auf klar definierte Ziele ermöglichen.

Kunden aus den Branchen Automotive, Projektmanagement, Beratung, Logistik und Industrie schätzen ihre dynamische und integrierende Persönlichkeit und ihre Kombination aus strukturiertem, lösungsorientiertem Vorgehen und kreativen Ideen, von empathischer Begleitung und pragmatischer Professionalität, von unternehmerischer Denke und psychologischem Blickwinkel. Ihre Erfahrungen „zwischen den Kulturen“ spiegeln sich in ihrem internationalen Netzwerk. Kontinuierliche Fortbildung und Supervision gehören zu ihrem persönlichen Qualitätsmanagement.

Sprachen	<ul style="list-style-type: none"><li>• Deutsch</li><li>• Englisch</li></ul>
Berufliche Erfahrung	seit 2006 Inhaberin Führung entwickeln. Entwicklung führen.  seit 2006 Lehrauftrag und Programmkoordinatorin Europäische Fachhochschule Brühl; CBS Cologne
Projekte in Branchen	<ul style="list-style-type: none"><li>• Logistik</li><li>• Projektsteuerung</li><li>• Automotive</li><li>• Pharma</li></ul>
Schlüsselprojekte	<ul style="list-style-type: none"><li>• Entwicklung von Leitbildern</li><li>• Integrationsmaßnahmen nach Restrukturierung</li><li>• Entwicklung und Durchführung von Mitarbeiterbefragungen</li><li>• Leadership-Development-Programme</li><li>• Konzeption und Durchführung von Führungskommunikations-Programmen</li></ul>
Methodische Kompetenz	<ul style="list-style-type: none"><li>• Systemische Beratung</li><li>• Coaching</li><li>• Großgruppenverfahren: Open Space, World Café</li><li>• Zukunftsorientierte Innovation. TheoryU</li><li>• Appreciative Enquiry</li><li>• Leadership Development: Mythodrama</li></ul>

